

FÜHRUNGS- FÜHRERSCHEIN

Ihr
professioneller
Einstieg in die
Vorgesetzten-
Laufbahn!

Folgende Schwerpunkte erwarten Sie:

- Den individuellen Management-Stil entwickeln
- Tücken beim Übergang vom Kollegen zum Vorgesetzten beachten
- Den schmalen Grad zwischen Distanz und Nähe sicher gehen
- Als Chef Akzeptanz, Vertrauen und Stärke gewinnen
- Kritik-, Konflikt-, Feedbackgespräche optimieren
- Empathie ausbauen
- Potenziale erkennen, Leistungsbereitschaft stärken
- Aufgaben delegieren, steuern und vorantreiben
- Vereinbarungen verbindlich gestalten

Ihr Nutzen:

- ➔ Sie verinnerlichen „Do's" und „Dont's" beim Einstieg in eine Führungsposition.
- ➔ Sie üben Gesprächsabläufe mit schwierigen Themen.
- ➔ Sie nutzen praxiserprobte Checklisten mit denen Sie im Unternehmen arbeiten können.
- ➔ Sie überspringen häufig auftretende Stolpersteine.
- ➔ Sie erhalten individuelles Feedback der Trainer.



BAUSTEIN I 9.30- 18.00

FÜHRUNGSQUALITÄT (WEITER)ENTWICKELN

Trotz großer Motivation und gutem Willen bringt die Führungsrolle viele Herausforderungen mit sich. Wie meistern Sie die Gratwanderung vom Kollegen zum Chef?

Erwartungshaltung:

Was bedeutet Führung für mich?

- „Kick-off“ zum Führungsstart initiieren
- Mit eigenem Erwartungsdruck sowie Wünschen und Skepsis der Mitarbeiter umgehen
- Unterlegene Mitbewerber handhaben

Führungskompetenz zeigen

- Wie sehe ich mich, was meinen andere?
- Ihr persönlicher Führungsstil-Check
- Respekt, Vertrauen, Disziplin und Wertschätzung aufbauen
- Regeln für den Umgang mit Fehlern umsetzen

Unangenehme Situationen meistern

- Schwierige Zeitgenossen sicher führen
- „Alte Hasen“ integrieren, „Erbhöfe und Besitztümer“ verträglich auflösen
- Mit Niederlagen umgehen

Sie erhalten einen klaren Überblick über „Do's and Don'ts“ bei der Führungsübernahme.

IHRE TRAINERIN: Ursu Mahler

Psychologische Expertin, Managementtrainerin, Personalentwicklerin, Coach, Dozentin der Hochschule Biberach, Autorin

BAUSTEIN II 9.00- 18.00

GESPRÄCHE UNTER EMOTIONALEM DRUCK FÜHREN

Führung heißt Kommunikation! Gesprächssituationen aus dem Führungsalltag werden durchgespielt und Ihr Repertoire deutlich erweitert.

Wichtige Elemente der Gesprächspsychologie

- Kommunikation unter Erwartungsdruck
- Individuelle Auslöser von Emotionen kennen

Kommunikationstechniken für mehr Durchsetzungskraft

- 1 Kritikgespräch
 - Kritisieren, ohne zu verletzen
 - Verstand und Emotion klar trennen
 - „Ausweichmanöver“ vorbeugen
- 2 Konfliktgespräch
 - Konflikte mit Einzelpersonen und in Gruppen
 - Verhalten bei Konflikteskalation

3 Feedbackgespräch

- Ohne Feedback keine Veränderung
- Aufbauen statt demotivieren
- Erwartungen vorab definieren
- Kontrolle als Grundlage Feedbacks

Sie vermeiden Kommunikationsfehler und lernen effektive Methoden der Gesprächsvorbereitung kennen.

IHR TRAINER: Dr. Bernd Jancker

Geschäftsführender Gesellschafter, Consultant, Coach & Trainer metamorf training GmbH

BAUSTEIN III 8.30- 16.00

BURN ON! – WEGE ZUM SPITZENTEAM

Der dritte Baustein des Lehrgangs vermittelt wesentliche Elemente der Potenzialentwicklung und Teamführung. Individuelle Persönlichkeiten werden zu eigenverantwortlichem Handeln motiviert.

Leistungslust fördern – wie geht das?

- Leistung muss sich lohnen: Anerkennung jenseits von Geld
- Das Grundverständnis ganzheitlichen Zufriedenheitsmanagements
- Bedürfnisgerechter Einsatz versus „Motivationstschakka“

Teambiagnose und Teamaufbau – Das ideale Team

- Stärken und Schwächen der Teammitglieder – Mitarbeiter richtig einschätzen
- Bedürfnisgerechte Aufgabenverteilung im Team
- Einschätzung von Leistungsbereitschaft, -fähigkeit und -willen
- Teamrollen und Phasen der Teamentwicklung

Teamführung und Teamsteuerung

- Konfliktklärung im Team
- Erfolgreiches Gestalten von Teammeetings

Sie fördern Leistungsbereitschaft und schaffen eine produktive Atmosphäre im Team.

IHRE TRAINERIN: Dr. jur. Christiane Nill-Theobald

Managementtrainerin, zertifizierter Coach for Professional Development und Inhaberin der TheobaldConsulting, sowie Rechtsanwältin und Autorin

Jetzt schnell und bequem online anmelden!

WODURCH WIRD DER „FÜHRUNGS-FÜHRERSCHEIN“ ERWORBEN?

Am Ende des Lehrgangs kann jeder Teilnehmer einen schriftlichen Test absolvieren, der den Nachweis zum Führungs-Führerschein erbringt. Diese qualifizierte Überprüfung wird durch ein von den Trainern und EUROFORUM unterzeichnetes Zertifikat bestätigt. Teilnehmer ohne schriftliche Lernkontrolle erhalten ein einfaches Teilnahmezertifikat.

www.euroforum.de/anmeldung/P1106660

oder ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86 – 40 40

Die ersten fünf Teilnehmer erhalten das Buch „Die neue Lust auf Leistung“ von Dr. Christiane Nill-Theobald

Ja, ich nehme vom 3. bis 5. November 2014 in Hamburg teil zum Preis von € 2.499,- p.P. zzgl MwSt. [P1106660M013]
[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]

Sofitel Hamburg Alter Wall
Alter Wall 40, 20457 Hamburg
Tel. 040/ 36950-0

SOFITEL
LUXURY HOTELS

Am Abend des ersten Seminartages lädt Sie das Tagungshotel herzlich zu einem Umtrunk ein.

Ich möchte meine Adresse wie angegeben korrigieren lassen.
[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86 – 33 33.]

Name	
Position/Abteilung	
Telefon	Fax
E-Mail	Geburtsjahr
Die EUROFORUM Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren: Zusendung per E-Mail: <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein Zusendung per Fax: <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein	
Firma	
Anschrift	
Anmeldung erfolgt durch	
Position	
Datum, Unterschrift	